

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ

ВАРНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от 24 сентября 2025 года

с. Варна № 31

**Об утверждении Положения об оплате труда**

**муниципальных служащих**

**Варненского муниципального**

**округа Челябинской области и порядке**

**формирования фонда оплаты труда указанных лиц**

# В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=846E6C90DAFB2009846BB01BB34B85ACA1BCF4D6C3E4D5E88D5D5ADD07g8JED) Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 20.03.2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=846E6C90DAFB2009846BB01BB34B85ACA1BCF4D2C2E9D5E88D5D5ADD07g8JED) от 2 марта 2007 года № 25‑ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Челябинской области от 30 мая 2007 года [№ 144-ЗО](consultantplus://offline/ref=FFCB04E2A1EE24903678734183E5A5F1468359671D3E75B490B41D73C70551FDDBC852725DB11AE91EC92DC7F9833757AAEEFD8B4DD61F94FEAC6340u5D9J) "О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», Перечня должностей муниципальной службы в Варненском муниципальном округе Челябинской области Собрание депутатов Варненского муниципального округа Челябинской области первого созыва

**РЕШАЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда муниципальных служащих Варненского муниципального округа Челябинской области и порядке формирования фонда оплаты труда указанных лиц (прилагается).

2. Финансирование расходов в 2025 году на реализацию настоящего Решения осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете Варненского муниципального района.

3. Настоящее Решение вступает в силу с момента подписания.

4. Настоящее Решение направить Главе Варненского муниципального района для подписания и обнародования.

**Глава Варненского Председатель Собрания депутатов муниципального района Варненского муниципального округа**

**Челябинской области Челябинской области**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ К.Ю. Моисеев \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А. Кормилицын**

УТВЕРЖДЕНО:

Решением Собрания депутатов

Варненского муниципального округа

от 24 сентября 2025 года № 31

**Положение**

**об оплате труда муниципальных служащих Варненского муниципального округа Челябинской области и порядке формирования фонда оплаты труда указанных лиц**

**Раздел I. Общие положения**

# 1. Настоящее Положение об оплате труда муниципальных служащих Варненского муниципального округа Челябинской области и порядке формирования фонда оплаты труда указанных лиц (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=846E6C90DAFB2009846BB01BB34B85ACA1BCF4D6C3E4D5E88D5D5ADD07g8JED) Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 20.03.2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=846E6C90DAFB2009846BB01BB34B85ACA1BCF4D2C2E9D5E88D5D5ADD07g8JED) от 2 марта 2007 года № 25‑ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Челябинской области от 30 мая 2007 года [№ 144-ЗО](consultantplus://offline/ref=FFCB04E2A1EE24903678734183E5A5F1468359671D3E75B490B41D73C70551FDDBC852725DB11AE91EC92DC7F9833757AAEEFD8B4DD61F94FEAC6340u5D9J) "О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», Перечня должностей муниципальной службы в Варненском муниципальном округе Челябинской области, иными муниципальными нормативными правовыми актами и определяет размер, условия и порядок оплаты труда муниципальных служащих Варненского муниципального округа Челябинской области, а также порядок формирования фонда оплаты труда указанных лиц.

**Раздел II. Оплата труда муниципальных служащих**

**Варненского муниципального округа**

**Челябинской области**

2. Оплата труда муниципальных служащих Варненского муниципального округа Челябинской области (далее – муниципальных служащих) производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), а так же ежемесячных и иных дополнительных выплат, на которое начисляется районный коэффициент в размере 15 %[[1]](#footnote-2).

3. К ежемесячным и дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин в соответствии с присвоенным классным чином муниципальной службы;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации;

6) ежемесячная надбавка за ученую степень;

7) ежемесячное денежное поощрение;

8) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

9)  единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

10) материальная помощь.

11) премия по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

12) премия к общезначимым праздникам.

4. Муниципальным служащим производятся другие выплаты, предусмотренные федеральным законодательством Российской Федерации, Челябинской области, муниципальными правовыми актами муниципального образования.

5. Размеры должностного оклада и всех выплат указываются в трудовом договоре с муниципальным служащим.

6. Должностной оклад по каждой должности муниципальной службы устанавливается штатным расписанием, утверждаемым представителем нанимателя (работодателя).

Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению.

7. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин производится на основании распоряженияпредставителя нанимателя (работодателя) со дня присвоения муниципальному служащему соответствующего классного чина.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин устанавливается в соответствии с Приложением №2 к настоящему Положению.

8. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе осуществляется на основании распоряженияпредставителя нанимателя (работодателя) со дня достижения муниципальным служащим соответствующего стажа муниципальной службы.

Исчисление стажа муниципальной службы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается в процентах от должностного оклада в следующем размере:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

2) при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет – 15 процентов;

3) при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет – 20 процентов;

4) свыше 15 лет муниципальной службы – 30 процентов.

Если право на ежемесячную надбавку за выслугу лет на муниципальной службе возникает не с начала месяца, сумма надбавки определяется пропорционально продолжительности работы до и после указанной даты в расчетном периоде.

9. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы осуществляется на основании трудового договора, распоряженияпредставителя нанимателя (работодателя).

10. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается дифференцированно и выплачивается в следующих размерах:

1) по высшей группе должностей муниципальной службы – от 85 до 115 процентов должностного оклада;

2) по главной группе должностей муниципальной службы – от 65 до 85 процентов должностного оклада;

3) по ведущей группе должностей муниципальной службы – от 45 до 65 процентов должностного оклада;

4) по старшей группе должностей муниципальной службы – от 25 до 45 процентов должностного оклада;

5) по младшей группе должностей муниципальной службы – до 30 процентов должностного оклада.

11. Размер устанавливаемой ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы не может быть ниже минимального размера и превышать максимальное значение по соответствующей группе должностей муниципальной службы в соответствии с пунктом 10 настоящего Положения, и устанавливается с учетом исполнения сложных профессиональных задач, высокого уровня ответственности за выполняемые функции, психологических нагрузок и профессионального стажа.

12. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурных подразделения по защите государственной тайны, устанавливаются в рамках, определенных Правительством Российской Федерации, в зависимости от степени секретности, к которым имеется доступ в установленном порядке.

13. Муниципальным служащим структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

14. Основанием для установления ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, является письменное представление лица, обеспечивающего защиту государственной тайны в муниципальном образовании, в соответствии с оформленной формой допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.

15. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается муниципальному служащему персонально распоряжением представителя нанимателя (работодателя) и выплачивается (устанавливается, изменяется) с момента возникновения права на назначение (изменение) размера этой надбавки.

16. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, не выплачивается в случаях:

1) освобождения муниципального служащего от должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано со сведениями, составляющими государственную тайну;

2) прекращения допуска муниципального служащего к государственной тайне;

3) освобождения муниципального служащего от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) нахождения муниципального служащего в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного возраста;

5) в иных случаях, предусмотренных законодательством.

17. Прекращение выплаты ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, оформляется распоряжением представителя нанимателя (работодателя).

18. Ежемесячная надбавка муниципальным служащим к должностному окладу за государственные награды Российской Федерации, составляет 25 процентов должностного оклада и выплачивается муниципальному служащему на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя).

19. Ежемесячная надбавка муниципальным служащим к должностному окладу за ученую степень выплачивается муниципальному служащему на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя) и устанавливается в следующих размерах:

1) за ученую степень кандидата наук - 10 процентов должностного оклада;

2) за ученую степень доктора наук - 20 процентов должностного оклада.

20. Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим устанавливается в кратном размере к должностному окладу в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

21. Премирование муниципального служащего за выполнение особо важных и сложных заданий производится исходя из сложившейся экономии по фонду оплаты труда в пределах доведенного норматива формирования расходов местных бюджетов на оплату труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих на текущий финансовый год.

22. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году в размере 3 должностных окладов при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска.

В случае, если муниципальный служащий не использовал в течение года свое право на ежегодный оплачиваемый отпуск, - в четвертом квартале текущего года.

Право на получение единовременной выплаты к отпуску за первый год работы у муниципального служащего возникает по истечении шести месяцев непрерывной службы в учреждении.

Единовременная выплата производится на основании распоряженияпредставителя нанимателя (работодателя) при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска – по его письменному заявлению.

В случае увольнения муниципального служащего до окончания финансового года, выплаченная в полном объеме, выплата к отпуску не подлежит удержанию.

23. Материальная помощь муниципальному служащему производится за счет и в пределах средств фонда оплаты труда муниципальных служащих и выплачивается в размерах и порядке, установленных нормативно-правовым актом представительного органа Варненского муниципального округа.

Материальная помощь производится на основании распоряженияпредставителя нанимателя (работодателя) по письменному заявлению муниципального служащего.

24. Муниципальному служащему за выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой должности в течение рабочего дня, выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего специалиста производится доплата в размерах до 70 процентов от денежного содержания замещаемого работника, установленного штатным расписанием.

Указанные доплаты производятся за счёт общей экономии фонда оплаты труда. Конкретные размеры доплат зависят от фактической нагрузки, качества работы и наличия средств на оплату труда.

**Раздел III. Финансирование расходов на оплату труда муниципальных служащих**

25. Финансирование расходов на оплату муниципальных служащих в части ставок, содержащихся за счет средств местного бюджета, осуществляется за счет средств бюджета Варненского муниципального округа и ограничивается нормативами формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, установленных Правительством Челябинской области на соответствующий финансовый год.

Сокращение бюджетных ассигнований не может служить основанием для отмены, либо снижения денежного содержания муниципального служащего.

26. Нормативы формирования расходов местного бюджета на денежное содержание муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемой для выплаты должностных окладов, в расчете на год включают в себя:

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин – в размере 3,2 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере 3,6 должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере:

- высшая группа должностей муниципальной службы 13,8 должностных окладов;

- главная группа должностей муниципальной службы 10,2 должностных окладов;

- ведущая группы должностей муниципальной службы 7,8 должностных окладов;

- старшая группы должностей муниципальной службы 5,4 должностных окладов;

- младшая группа должностей муниципальной службы 3,6 должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурных подразделения по защите государственной – в размере фактических выплат;

5) ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации в размере фактических выплат;

6) ежемесячная надбавка за ученую степень в размере фактических выплат;

7) ежемесячного денежного поощрения – в размере 12 должностных окладов;

8) премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере до 2 должностных окладов;

9) премия по результатам работы за квартал, за полугодие, за 9 месяцев и по итогам года в размере до 3 должностных окладов.

10) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 3 должностных окладов

11) премия к общезначимым праздникам размере до 2 должностных окладов.

27. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих предусматриваются средства, направляемые для выплаты должностных окладов и иных ежемесячных и дополнительных выплат, в размерах, предусмотренных Законом Челябинской области «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающими ежемесячные и иные дополнительные выплаты, настоящим Положением.

28. В расходах бюджета округа на оплату труда муниципальных служащих, установленных согласно нормативу формирования расходов бюджета округа на оплату труда муниципальных служащих, утверждаемому Постановлением Правительства Челябинской области, не учитываются расходы на оплату труда муниципальных служащих, оплата труда которых осуществляется за счет целевых межбюджетных трансфертов, и доплата до норматива формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих.

Доплата до уровня расходов бюджета округа на оплату труда муниципальных служащих, установленного нормативным правовым актом Собрания депутатов Варненского муниципального округа, муниципальным служащим, оплата труда которых осуществляется за счет субсидий из бюджета Челябинской области, производится за счет средств, предусмотренных в бюджете округа.

Доплата до уровня расходов бюджета округа на оплату труда муниципальных служащих, установленного нормативным правовым актом Собрания депутатов Варненского муниципального округа, муниципальным служащим, оплата труда которых осуществляется за счет субвенций из бюджета Челябинской области, производится в случае принятия Собранием депутатов Варненского муниципального округа решения о дополнительном использовании финансовых средств для осуществления переданных отдельных государственных полномочий.

29. Фонд оплаты труда формируется с учетом средств на выплату районного коэффициента в размере, определенном в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами и нормативными правовыми актами Челябинской области.

30. Средства фонда оплаты труда могут быть перераспределены между выплатами, предусмотренными пунктом 26 настоящего Положения.

31. Максимальный объем расходов бюджета Варненского муниципального округа на оплату труда муниципальных служащих, за исключением расходов, осуществляемых за счет межбюджетных трансфертов из областного бюджета, не может превышать установленные на текущий год постановлением Правительства Челябинской области нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих.

Экономия норматива годового фонда оплаты труда может быть направлена на выплату дополнительной премии по итогам работы за год муниципальным служащим Варненского муниципального округа.

32. Индексация оплаты труда муниципальных служащих Варненского муниципального округа Челябинской области проводится не реже 1 раза в год, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области на основании решения Собрания депутатов Варненского муниципального округа.

.

Приложение №1

к Положению об оплате труда муниципальных служащих Варненского муниципального округа Челябинской области и порядке формирования фонда оплаты труда указанных лиц

[**Размеры**](#P274) **должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих Варненского муниципального округа**

**Челябинской области**

**Перечень 1 должностей муниципальной службы для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лиц, замещающих выборные муниципальные должности**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности[[2]](#footnote-3) | Размер должностного оклада в месяц, рублей  % | Размер ежемесячного денежного поощрения (количество должностных окладов в месяц) |
| Высшая должность | Первый заместитель главы муниципального округа | 34 160 | 1,0 |
| Заместитель главы муниципального округа | 31 540 | 1,0 |
| Заместитель главы муниципального округа-начальник управления | 31 540 | 1,0 |

**Перечень 2 должностей муниципальной службы в представительных**

**органах Варненского муниципального округа**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер должностного оклада в месяц, рублей | Размер ежемесячного денежного поощрения (количество должностных окладов в месяц) |
| Главная должность | Начальник отдела | 18 159 | 1,0 |
| Ведущая должность | Заместитель начальника отдела | 17 700 | 1,0 |
| консультант | 17 500 | 1,0 |
| Старшая должность | Главный специалист | 17 236 | 1,0 |
| Ведущий специалист | 16 814 | 1,0 |
| Младшая должность | Специалист I категории | 15 303 | 1,0 |
| Специалист II категории | 11 219 | 1,0 |
| Специалист | 9 353 | 1,0 |

**Перечень 3 должностей муниципальной службы в местных администрациях (исполнительно-распорядительных органах Варненского муниципального округа)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности[[3]](#footnote-4) | Размер должностного оклада в месяц, рублей | Размер ежемесячного денежного поощрения (количество должностных окладов в месяц) |
| Высшая должность | Управляющий делами администрации | 23 143 | 1,0 |
| Главная должность | Начальник управления | 21 931 | 1,0 |
| Заместитель начальника управления | 20 713 | 1,0 |
| заместитель начальника управления - начальник отдела | 20713 | 1,0 |
| Начальник отдела | 18 159 | 1,0 |
| Начальник отдела – главный бухгалтер | 18 159 | 1,0 |
| Начальника отдела в составе управления | 18 159 | 1,0 |
| Начальника отдела в составе управления – главный бухгалтер | 18 159 | 1,0 |
| Ведущая должность | Заместитель начальника отдела | 17 700 | 1,0 |
| Заместитель начальника отдела - заместитель главного бухгалтера | 17 700 | 1,0 |
| Заместитель начальника отдела в составе управления | 17 700 | 1,0 |
| Консультант | 17 500 | 1,0 |
| Старшая должность | Главный специалист | 17 236 | 1,0 |
| Ведущий специалист | 16 814 | 1,0 |
| Младшая должность | Специалист I категории | 15 303 | 1,0 |
| Специалист II категории | 11 219 | 1,0 |
| Специалист | 9 353 | 1,0 |

### Перечень 4 должностей муниципальной службы в контрольно-счетных органах Варненского муниципального округа

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер должностного оклада в месяц, руб. | Размер ежемесячного денежного поощрения (количество должностных окладов в месяц) |
| Главная должность | Инспектор | 18 159 | 1,0 |
| Консультант - юрист | 18 159 | 1,0 |
| Ведущая должность | Инспектор-ревизор | 17 700 | 1,0 |
| консультант | 17 500 | 1,0 |
| Старшая должность | Главный специалист | 17 236 | 1,0 |
| Ведущий специалист | 16 814 | 1,0 |
| Младшая должность | Специалист I категории | 15 303 | 1,0 |
| Специалист II категории | 11 219 | 1,0 |
| Специалист | 9 353 | 1,0 |

Приложение №2

к Положению об оплате труда муниципальных служащих Варненского муниципального округа Челябинской области и порядке формирования фонда оплаты труда указанных лиц

**Размер ежемесячной набавки к должностному окладу**

**за классный чин муниципальных служащих**

**Варненского муниципального округа Челябинской области**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Классные чины муниципальной службы | Размер ежемесячной надбавки за классный чин к должностному окладу, рублей |
| **Высшие должности муниципальной службы** | | |
| 1. | Действительный муниципальный советник 1 класса | 6 304 |
| 2. | Действительный муниципальный советник 2 класса | 5 818 |
| 3. | Действительный муниципальный советник 3 класса | 5 332 |
| **Главные должности муниципальной службы** | | |
| 1. | Муниципальный советник 1 класса | 4 859 |
| 2. | Муниципальный советник 2 класса | 4 362 |
| 3. | Муниципальный советник 3 класса | 3 884 |
| **Ведущие должности муниципальной службы** | | |
| 1. | Советник муниципального образования 1 класса | 3 556 |
| 2. | Советник муниципального образования 2 класса | 2 916 |
| **Старшие должности муниципальной службы** | | |
| 1. | Советник муниципальной службы 1 класса | 2 430 |
| 2. | Советник муниципальной службы 2 класса | 1 943 |
| **Младшие должности муниципальной службы** | | |
| 1. | Референт муниципальной службы 1 класса | 1 611 |

1. Указывается районный коэффициент в размере, определенном в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами и нормативными правовыми актами Челябинской области. [↑](#footnote-ref-2)
2. Наименование должностей в соответствии перечню должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Варненского муниципального округа Челябинской области [↑](#footnote-ref-3)
3. Наименование должностей в соответствии перечню должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Варненского муниципального округа Челябинской области [↑](#footnote-ref-4)